

سوالات استخدامی

حقوق اداری

توضیحات:

- بخشی از محصول
- شامل ۴۷ سوال
- با قابلیت پرینت
- کد محصول ES380

برای دانلود رایگان جدیدترین سوالات استخدامی حقوق اداری، اینجا بزنید

همچنین جهت مشاهده آخرین اخبار استخدامی، اینجا بزنید

« انتشار یا استفاده غیر تجاری از این فایل، بدون حذف لوگوی ایران عرضه، مجاز می باشد »



۶ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ سوالات حقوق اداری تالیف ایران عرضه ۱۴۰۳

۱- درمتون دینی از چه واژه ای برای اداره استفاده شده است؟ (iranarze.ir)

(۱) تدبیر (۲) فقه (۳) معارف (۴) دین و حق

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ مفهوم اداره: اداره هم نظیر حقوق، معانی متعددی دارد. به لحاظ لغوی اداره از ماده و ریشه «دَوَر» گرفته شده، که در وزن افعال، به معنی چرخاندن، گرداندن، تنظیم نمودن و تدبیر کردن است. واژه ای که در متون دینی برای اداره به کار رفته است واژه "تدبیر" است، که واژه «یُدبِر» نیز در قرآن (يُدَبِّرُ الْأَمْرَ مِنَ السَّمَاءِ إِلَى الْأَرْضِ) (سجده ۵)) به همین معنا می باشد. که این مفهوم لغوی به نحوی مفهوم اصطلاحی آن را نیز تحت تأثیر قرار داده است.

۲- در رابطه با حقوق اداری، اداره به مفهوم مادی به چه معناست؟ (iranarze.ir)

(۱) همه ابزارها و تشکیلاتی که کارهای اداری را به سامان می‌رساند.
(۲) مجموعه فعالیت‌های مربوط به حفظ نظم عمومی و ارائه خدمات همگانی که مستقیماً به وسیله دولت یا توسط بخش غیر دولتی انجام می‌شود.
(۳) مجموعه اعمال عمومی با دو هدف حفظ نظم عمومی و برآوردن نیازهای همگانی که توسط بخش خصوصی انجام می‌شود.
(۴) حقوقی که برای اداره نمودن یک مجموعه و سازمان امروزی به کار می‌رود.

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ➡ خدمات عمومی یا اعمال عمومی با دو هدف "حفظ نظم عمومی" و "برآوردن نیازهای همگانی" انجام می‌گیرد. لذا اموری را که به دنبال اهدافی غیر از دو اهداف فوق باشد، شامل نمی‌شود. به طور مثال، فعالیت های شرکت تعاونی مصرف کارکنان هر اداره که در راستای رفاه کارکنان اداره است و در راستای ارائه خدمات به عموم مردم نیست، جزء فعالیت های اداری محسوب نمی شود. هر چند توسط اداره انجام می گیرد. اداره به مفهوم مادی عبارت است از: مجموع فعالیت های مربوط به حفظ نظم عمومی و ارائه خدمات همگانی که مستقیماً به وسیله دولت و یا توسط بخش غیر دولتی اما زیر نظر او انجام می شود.
مفهوم سازمانی (شکلی و صوری) اداره: این مفهوم از اداره نیز به همه ابزارها و تشکیلاتی نظر دارد که کارهای اداری را به سامان می رساند و هدف های آن را تحقق می بخشد. به عبارت بهتر، اداره از نظر سازمانی عبارت از مجموع اشخاص حقیقی یا حقوقی اند که در اجرای فعالیتهای اداری شرکت دارند، یعنی تشکیلات، روش ها، ابزار، نیروی انسانی و همه اشخاص حقیقی و حقوقی و ابزار و امکانات که مفهوم مادی اداره را تحقق می بخشد. از این نظر، مجموع ابزارها، ساختار، بودجه، امکانات نیروی انسانی و ضوابط و تشکیلاتی که برای به تحقق رساندن وظایف و اهداف اداره راهنمایی و رانندگی در نظر گرفته شده است، مفهوم سازمانی آن را تشکیل می دهد.

۳- گزینه نادرست رابایبید؟ (iranarze.ir)

۱) حقوق اداری به عنوان یکی از شاخه‌های مهم حقوق عمومی شناخته می‌شود.

۲) حقوق عمومی و خصوصی ناشی از یک اصل حقوقی پایه از پیش پذیرفته می‌باشند.

۳) حقوق عمومی ناظر بر مالکیت است، اما حقوق خصوصی در ارتباط با مسائل حاکمیت است.

۴) حقوق عمومی و خصوصی به لحاظ ماهیت و هدف و ابزار از هم تفکیک می‌شوند.

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ⇐ حقوق اداری، شاخه ای از حقوق عمومی است. در یک تقسیم بندی کلی، حقوق به دو شاخه حقوق عمومی و حقوق خصوصی تفکیک می شود؛ که حقوق اداری به عنوان یکی از شاخه های مهم حقوق عمومی به شمار می آید. البته تمایز حقوق عمومی و حقوق خصوصی ناشی از یک اصل حقوقی پایه ای است که از پیش پذیرفته شده باشد، و نه ثمره یک اندیشه حقوقی منسجم و منظم، بلکه نتیجه موردی یک سلسله واقعیات است. حقوق خصوصی ناظر بر روابط خصوصی افراد و همچنین ناظر بر مالکیت است و اما حقوق عمومی در ارتباط با مسائل حاکمیت و حکومت بوده و ناظر بر روابط دولت با افراد است. حقوق عمومی و خصوصی به لحاظ ماهیت هدف و ابزار از هم تفکیک می شوند.

۴- هدف حقوق خصوصی چیست؟ (iranarze.ir)

۱) تأمین منافع عامه ۲) برقراری نظم ۳) اعمال حاکمیت ۴) صیانت از مالکیت

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ⇐ یکی از وجوه تمایز بین حقوق خصوصی و حقوق عمومی اهداف آنها است. هدف حقوق خصوصی اصولاً صیانت از مالکیت و تأمین منافع خصوصی افراد است. مثلاً قوانین تجاری در راستای تأمین منافع خصوصی تجار وضع شده و با قوانین مدنی در راستای تأمین منافع خصوصی افراد تصویب شده است. در حالی که حقوق عمومی در راستای اعمال حاکمیت و به دنبال تأمین منافع عمومی است. مثلاً اگر قوانین مالی محاسباتی برای خرید و فروش اموال دولتی شرایطی در نظر گرفته با قوانین استخدامی برای استخدام در دستگاه های اجرایی شرایط و مراحلی را در نظر گرفته است؛ همه اینها به منظور تأمین منافع عمومی می باشد.

۵- حقوق اداری تابعی از و شاخه ای از است؟ (iranarze.ir)

۱) عمومی- خصوصی ۲) عمومی- اساسی ۳) اساسی- عمومی ۴) اساسی- حقوق کار

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ⇐ حقوق اداری و اساسی هر دو گرایشی از حقوق عمومی هستند. حقوق اداری سابقاً بخشی از حقوق اساسی بوده است، که افزایش دستگاه های اجرایی و وظایف آنها، حقوق اداری را به عنوان موضوع مستقلی در حقوق پی نهاد. حقوق اساسی مسائل مربوط به حاکمیت و حکومت را در سطوح بالاتر و کلان، مورد بحث قرار میدهد، در حالی که حقوق اداری همان مسائل را در سطوح اجرایی و اداری مورد کنکاش قرار داده و در صدد اجرایی کردن تصمیمات کلانی است که توسط موضوعات حقوق اساسی اتخاذ شده است. پس حقوق اداری تابعی از حقوق اساسی و شاخه ای از حقوق عمومی است.

۶- مقدمه قانون اساسی در ذیل عنوان قوه مجریه به کدام موضوع می‌پردازد؟ (iranarze.ir)

۱) اصل تصدی حکومت و امور عمومی توسط صاحب صالحان.

۲) وظیفه دولت به بالا بردن سطح آگاهی پایه عمومی.

۳) اهمیت نظام اداری در رابطه با اجرای احکام و مقررات اسلامی به منظور تحقق روابط عادلانه.

۴) نظارت همگانی و متقابل در روابط بین مردم و مسئولان

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ⇐ مقدمه قانون اساسی، در ذیل عنوان قوه مجریه اهمیت نظام اداری را در رابطه با اجرای احکام و مقررات اسلامی به منظور تحقق روابط و مناسبات عادلانه یاد آور گردیده و رسالت اصلی آن را ایجاد جامعه اسلامی معرفی می کند و محصور شدن آن را در هر نوع نظام دست و پا گیر و بوروکراسی طاغوتی طرد کرده، و بر کارآمدی و سرعت نظام اجرایی در انجام تعهدات خویش تأکید می نماید.

۷- کدام یک از قوانین مدون حقوق اداری به تفصیلی اهداف، برنامه ها و وظایف می پردازد؟ (iranarze.ir)

(۱) قوانین عادی (۲) فرامین رهبری (۳) فتوای فقیه (۴) مقررات در حکم قوانین

۸- مهمترین منبع مدون و مستقیم در حقوق اداری به لحاظ کاربرد و میزان در نظام اداری مقررات دولتی یا قانون گذاری تفویضی چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) قوانین اسلامی (۲) فرامین رهبری (۳) مقررات دولتی (۴) قوانین مادی

۹- بر اساس اصل ۱۳۸ قانون اساسی کدام نهاد برای انجام وظایف اداری و تنظیم سازمان های اداری، آیین نامه و تصویب نامه وضع می نماید؟ (iranarze.ir)

(۱) رهبر (۲) هیأت وزیران

(۳) مجلس شورای اسلامی (۴) قوه مقننه

۱۰- آیین نامه های تکمیلی نام دیگر کدام یک از مقررات زیر است؟ (iranarze.ir)

(۱) آیین نامه های اجرایی قانون (۲) نظام نامه

(۳) اساسنامه (۴) ۲ و ۳

۱۱- منظور از اداره خوب در حقوق اداری چیست؟ (iranarze.ir)

(۱) اخذ تصمیمات منفعت بخش

(۲) استقلال مدیران در تصمیم گیری

(۳) اراده داشتن و مصمم بودن مدیران و مدیریت عالی

(۴) مستدل بودن و قابل توجیه بودن تصمیمات اداره

۱۲- اصطلاح "امور حاکمیت و تصدی" از مجرای حقوق اداری کدام کشور وارد ادبیات حقوقی کشور ایران شده است؟

(۱) انگلیس (۲) فرانسه (۳) آلمان (۴) عربستان

۱۳- کدام گزینه از تفاوت های عمل اداری با قانون گذاری می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) عمل اداری نشئت گرفته از قانون گذاری می باشد و اعمال قانون گذاری موجد اعمال اداری است.

(۲) عوامل و اعضا و نهاد قانونگذار مستقیماً توسط مردم انتخاب می شوند در حالی که کارمندان و عوامل نهاد اداری از طرف حکومت رای انجام اعمال اداری منصوب می شود.

(۳) تصمیمات قانون گذاری جمعی بوده با رای اکثریت اتخاذ می شود در حالی که عمل اداری با تصمیم نظام اداری بدون رأی گیری صورت می گیرد.

(۴) همه موارد

۱۴- به استناد کدام اصل حاکم بر خدمات عمومی، کارکنان سازمان اداری حق اعتصاب و تحصنی که منجر به تعطیلی خدمات عمومی گردد را ندارند؟ (iranarze.ir)

(۱) اصل تساوی (۲) اصل استمرار (۳) اصل انطباق (۴) ۱ و ۲

۱۵- در صلاحیت‌های تخییری رعایت کدام اصل اهمیت بیشتری می‌یابد؟ (iranarze.ir)

(۱) اصل استمرار (۲) اصل تساوی

(۳) اصل حاکمیت قانون (۴) اصل تقدم خدمات عمومی

۱۶- نوع کلاسیک اولیه سازمان‌ها و موسسات عمومی هستند. (iranarze.ir)

(۱) شوراهای (۲) موسسات دولتی (۳) وزارتخانه‌ها (۴) شوراهای اسلامی محلی

۱۷- شورای عالی انقلاب فرهنگی بر اساس فرمان چه کسی تاسیس گردید؟ (iranarze.ir)

(۱) رئیس جمهور (۲) شورای نگهبان (۳) امام خمینی (۴) آیت الله خامنه ای

۱۸- استانداران با تصویب چه کسی منصوب می‌شوند؟ (iranarze.ir)

(۱) رهبر (۲) وزیر کشور (۳) هیأت وزیران (۴) رئیس جمهور

۱۹- درباره تفاوت های شرکتهای دولتی با سایر مؤسسات عمومی، کدام گزینه نادرست است؟ (iranarze.ir)

(۱) کارکردهای شرکتهای دولتی، انتفاعی و بازرگانی است.

(۲) از حیث شکل و ساختار سازمان‌ها و شرکتهای دولتی تابع فرم شرکتهای تجاری هستند.

(۳) موسسات عمومی غیردولتی و موسسات دولتی تابع هیچ شکل و فرمی نمی‌باشد.

(۴) شرکت دولتی یک شخصیت حقوقی مستقل از دولت است.

۲۰- کدام نهاد در تیر ماه ۱۳۵۸ لایحه قانونی شورای محلی را به تصویب رساند؟ (iranarze.ir)

(۱) ریاست جمهوری (۲) شورای انقلاب (۳) هیأت وزیران (۴) مجلس شورای اسلامی

۲۱- کدام گزینه در مورد تفاوت های نظارت قانونی با نظارت سلسله مراتبی نادرست است؟ (iranarze.ir)

(۱) نظارت سلسله مراتبی متکی بر صلاحیت‌های اداری و اختیارات سلسله مراتبی است.

(۲) در نظارت سلسله مراتبی دو شخصیت حقوقی مستقل وجود دارد اما در نظارت قانونی یک شخصیت واحد وجود دارد.

(۳) در نظارت سلسله مراتبی نظارت اصل است در حالی که در نظام غیر متمرکز نظارت استثنا است.

(۴) در نظام سلسله مراتب رابطه طولی و نظام تبعیت حاکم است در حالی که در نظام قانونی نظام هماهنگی حاکم است.

۲۲- در متون اسلامی از نظارت به چه اصطلاحی تعبیر شده است؟ (iranarze.ir)

(۱) عیون (۲) حراست و مهارت (۳) دیدبانی (۴) حق و صاحب اختیاری

۲۳- هیئت عالی نظارت به ریاست چه کسی تشکیل می‌شود؟ (iranarze.ir)

(۱) دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی (۲) رئیس کل اداره کار

(۳) رئیس جمهور (۴) دبیرکل هیئت وزیران

۲۴- نهاد آمبودزمن در واقع منبعث از کشورهای مختلف است. (iranarze.ir)

(۱) حقوق اداری (۲) قانون اساسی

(۳) آیین نامه های مصوب هیأت وزیران (۴) مصوبات قوه مجریه

۲۵- طبق ماده ۱۰ قانون دیوان عدالت اداری، شاکی یا خواهان در دیوان عدالت کیست؟ (iranarze.ir)

(۱) هر یک از صاحبان حق (۲) سازمان های اداری

(۳) قضات و کارکنان قوه قضاییه (۴) اشخاص حقیقی یا حقوقی

۲۶- (منبع ایران عرضه) از مهمترین دلایل احساس نیاز به قانون جدید استخدامی چه چیزی می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) تاثیر پیروزی انقلاب اسلامی بر نظام اداری. (۲) کاهش هزینه های مالی دولت.

(۳) رشد جمعیت و گسترش خدمات عمومی. (۴) کوتاه کردن فرآیند انجام امور اداری.

۲۷- اصلی ترین و مهمترین موضوع حقوق استخدامی کدام است؟ (iranarze.ir)

(۱) نظارت بر استخدام در اداره (۲) آموزش کارکنان و نیروی انسانی

(۳) هماهنگی میان اداره و مستخدمین (۴) طراحی سیستم حقوق و دستمزد

✓ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← اصلی ترین و مهم ترین موضوع حقوق استخدامی، نظارت بر استخدام در اداره میباشد، به نحوی که فرآیند استخدام مطابق با قوانین و مقررات انجام گیرد. استخدام عبارت از سپردن تعهد و پذیرش کلیه قوانین و خط مشی های اداری از طرف یک فرد و دادن تأمین در قبال اعمال آن تعهدها از طرف اداره می باشد.

۲۸- سپردن تعهد و پذیرش کلیه قوانین و خط مشی های اداری از طرف یک فرد و دادن تأمین در قبال اعمال

آن تعهدها از طرف اداره می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) شغل (۲) پست سازمانی (۳) استخدام (۴) رشته شغلی

۲۹- کدام مورد از عوامل محیطی در کارمندیابی می باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) عوامل اقتصادی، شهرت اداره (۲) شهرت اداره، عوامل اجتماعی

(۳) عوامل حقوقی، عوامل اجتماعی (۴) جذابیت شغل، سیاست ها و خط و مشی اداری

۳۰- کدام گزینه در خصوص استخدامی صحیح نمی باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) برگزاری آزمون به صورت مجازی با تایید معاونت توسعه مدیریت بلامانع است.

(۲) قبولی در امتحان عمومی شرط لازم برای تصحیح اوراق امتحان یا مسابقه تخصصی می باشد.

(۳) حد نصاب لازم برای قبولی در امتحان عمومی ۷۰ درصد از کل نمره آزمون می باشد.

۴) دستگاه اجرایی می تواند علاوه بر درج در روزنامه های کثیرالانتشار آگهی استخدام را در روزنامه های محلی استان مربوطه منتشر و نیز مراتب را از طریق سایر رسانه های گروهی محلی به اطلاع داوطلبان برساند.

۳۱- سازمان مدیریت و برنامه ریزی زیر نظر چه شخصی قرار دارد؟ (iranarze.ir)

۱) رئیس جمهور ۲) رئیس مجلس ۳) رهبر ۴) رئیس قوه قضائیه

۳۲- (منبع سوالات سایت ایران عرضه) ریاست شورای عالی اداری بر عهده چه شخصی می باشد و در غیاب او بر عهده چه کسی است؟ (iranarze.ir)

۱) رئیس جمهور، معاون اول رئیس جمهور ۲) رئیس مجلس، نائب رئیس

۳) رئیس جمهور، رئیس مجلس ۴) وزیر کشور، رئیس مجلس

۳۳- بعد از پیروزی انقلاب اسلامی شعب رسیدگی به شکایات استخدامی به چه نهادی واگذار گردید؟ (iranarze.ir)

۱) قوه قضائیه ۲) دیوان عدالت اداری ۳) دادگاه اداری ۴) دیوان عالی کشور

۳۴- ریاست شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی بر عهده چه کسی است و جلسات شورا با چه تعدادی از اعضا رسمیت می یابد؟ (iranarze.ir)

۱) رئیس جمهور - دو سوم اعضا

۲) رئیس جمهور - سه چهارم اعضا

۳) معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور - یک سوم اعضا

۴) معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور - دو سوم اعضا

۳۵- کدام گزینه در مورد استخدام پیمانی صحیح است؟ (iranarze.ir)

۱) برای تصدی پست های سازمانی و برای مدت معین و به موجب حکم و قرارداد انجام می گیرد.

۲) برای تصدی پستهای ثابت در مشاغل غیر حاکمیتی و همه پست های موقت سازمانی حتی مشاغل حاکمیتی که جنبه استمرار ندارند مستخدمان پیمانی را به کار می گیرند.

۳) رابطه مستخدم پیمانی با دستگاه اجرایی بر پایه قرارداد است که این قرارداد با قرارداد حقوق خصوصی و مدنی یکی می باشد.

۴) سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از ۶۰ سال و برای مشاغل تخصصی از ۶۵ سال تجاوز کند.

۳۶- کدام گزینه در خصوص نحوه ارتقای کارمندان در طبقات جدول حق شغل صحیح می باشد؟ (iranarze.ir)

۱) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دیپلم میباشد، به ازای هر ۴ سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۷ طبقه ارتقا می یابند.

۲) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی بوده است، به ازای هر ۵ سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۵ طبقه ارتقا می یابند.

۳) پزشکان متخصص و همچنین شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دکترای تخصصی یا هم تراز می باشد، به ازای هر ۳ سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۱۲ ارتقا می یابند.

۴) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک کارشناسی یا هم تراز می باشد، به ازای هر ۴ سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۱۰ طبقه ارتقا می یابند.

۳۷- - طراحی شده توسط ایران عرضه - تعیین هم تراز پست های کارکنان اداری مجلس بر عهده چه کسی می باشد؟
(iranarze.ir)

۱) رئیس جمهور ۲) هیئت وزیران

۳) رئیس مجلس ۴) این کار فاقد مبنای حقوقی و قانونی است.

۳۸- دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مکلفند هر یک بار یک نسخه از حکم انتقال بدون حفظ پست کارمندان رسمی و پیمانی خود را به ارسال نمایند.

۱) سه ماه - رئیس جمهور

ب) شش ماه - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

ج) یک ماه - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

د) چهارماه - رئیس جمهور

۳۹- محکومیت به انفصال چند حالت دارد و مطابق بند (د) ماده ۱ قانون رسیدگی به تخلفات اداری کیفر انفصال موقت می تواند چه مدت باشد؟ (iranarze.ir)

۱) دو نوع؛ یک ماه تا یک سال ۲) یک نوع؛ شش ماه تا یک سال

۳) دو نوع؛ سه ماه تا یک سال ۴) یک نوع؛ سه ماه تا شش ماه

۴۰- وضعیت کارمندی که از سوی مقامات صلاحیت قضایی یا اداری مورد پیگرد و تعقیب قضایی بوده و تا صدور حکم قطعی از ادامه خدمت ممنوع است، کدام است؟ (iranarze.ir)

۱) حالت تعلیق ۲) انفصال دائم ۳) انفصال موقت ۴) ۱ و ۳

۴۱- - ناشر ایران عرضه - از نظر برخی حقوقدانان کدام یک از قراردادها در شمار امور عمومی قرار می گیرد؟ (iranarze.ir)

۱) قراردادهای نفتی ۲) قرارداد اعطای لیسانس و اجاره

۳) قرارداد خرید آذوقه مواد اولیه از خارج ۴) قرارداد پژوهشی

۴۲- اصل..... را اصل تعطیل بردار نبودن خدمات عمومی نیز می نامند و در اعمال اداری برای جلوگیری از زیاده روی های ماموران و مقامات اداری نسبت به اداره و نسبت به حقوق و آزادی های مردم بسیار موثر است.

۱) حاکمیت، اصل انطباق ۲) استمرار، اصل حاکمیت قانون

(۳) قوانین و مقررات جاری کشور، اصل تساوی (۴) تساوی، اصل استمرار

۴۳- مطابق با کدام اصل سازمان اداری نمی تواند قرارداد اداری منعقد کند، مگر اینکه از پیش چنین اجازه ای توسط صلاحیت دار قانونی به وی داده شده باشد؟ (iranarze.ir)

(۱) اصل انطباق قرارداد اداری با قانون (۲) رعایت تشریفات قبل از انعقاد قراردادهای اداری

(۳) اصل جواز (۴) اصل استمرار

۴۴- اساس نامه تشکیل هیئت رسیدگی به دعاوی بین مناقصه گر و مناقصه گذار به تصویب کدام نهاد می رسد؟

(۱) هیئت وزیران (۲) مجلس شورای اسلامی

(۳) دیوان عدالت اداری (۴) رئیس جمهور

۴۵- در چه صورت کمیسیون مزایده می تواند رای به تجدید مزایده دهد؟ (iranarze.ir)

(۱) در صورتی که قیمت های پیشنهادی معقول نباشند.

(۲) در صورتی که اعضا کمیسیون در روز مزایده حاضر نباشند.

(۳) در صورتی که در مهلت مقرر آگهی مزایده پیشنهادی نرسیده باشد.

(۴) در صورتی که تعداد اعضا شرکت کننده زیر ۵ نفر باشند.

۴۶- خطای کارمندان گاه شخصی است که مسئولیت آن بر عهده است و گاه نوعی است که بر عهده می باشد و خطای نوعی را نیز تعبیر می کنند.

(۱) شخص کارمند - دستگاه اجرایی - خطای کارمندی

(۲) مامور - دستگاه اداری - خطای ارفاقی

(۳) شخص کارمند - سازمان - خطای جبری

(۴) اداره - دستگاه اجرایی - خطای عمدی

۴۷- (متعلق به سایت ایران عرضه) نظریه عدم مسئولیت خطای اداری و فرق نگذاشتن بین خطای شخصی با کدام قاعده فقهی قابل توجیه می باشد؟

(۱) اتلاف (۲) تسبیب (۳) احسان (۴) قاعده لاضرر